



Società Uninomiale

Società soggetta a coordinamento e controllo da parte del Comune di Porto S. Giorgio

## **DETERMINA N. 049\_2024041001 del 10/04/2024**

**Oggetto:** Determinazione in merito a ERAP dei dipendenti della SGDS M.

### **L'AMMINISTRATORE UNICO**

DATO ATTO che la SGDS Multiservizi srl è una società soggetta a coordinamento e controllo del Comune di Porto San Giorgio;

VISTO il Verbale dell'Assemblea dei Soci del 20.10.2023 con il quale si conferiscono tutti i poteri e deleghe, previste dallo Statuto Societario, all'Amministratore Unico nominato;

PREMESSO che:

- Il contratto collettivo AssoAmbiente 2016 e s.m.i. per i dipendenti di imprese e società esercenti Servizi Ambientali prevede l'Elemento di Garanzia Retributiva (E.G.R) e nell'apposito articolo si legge: "Ai fini della effettività della diffusione della contrattazione aziendale di secondo livello a favore dei lavoratori a tempo indeterminato o determinato dipendenti da aziende prive di contrattazione di secondo livello, a partire dal 2013 si conviene quanto segue: A) Ai lavoratori di cui al presente comma in forza nel mese di marzo, che non percepiscano, oltre quanto spettante per il vigente C.C.N.L. altri trattamenti economici o individuali, assimilabili al presente istituto quanto a caratteristiche di corresponsione è riconosciuto con la retribuzione relative al mese di marzo di ogni anno l'importo pro capite di euro 150,00 a titoli di elemento di garanzia retributiva (E.G.R) omissis...";

EVIDENZIATO che, per prassi decennale ed in mancanza di accordi di secondo livello per la produttività, l'elemento di garanzia è stato riconosciuto a tutti i dipendenti della Società e cioè anche a quelli con un contratto di lavoro diverso dall'igiene urbana;

DATO ATTO che, non essendo mai stata perfezionata, nell'anno 2023, alcuna contrattazione di secondo livello;



Società Uninomiale

Società soggetta a coordinamento e controllo da parte del Comune di Porto S. Giorgio

EVIDENZIATO che la nomina del sottoscritto è avvenuta a metà ottobre 2023 e che in quel periodo non gli è stata sottoposta dalla Direzione alcuna ipotesi di accordo di secondo livello relativo alla Produttività dei dipendenti;

SOTTOLINEATO che, si è proceduto, in applicazione della prassi decennale vigente, ad erogare per il mese di Marzo 2023, a tutti i dipendenti il solo elemento retributivo di garanzia sopra specificato;

PUNTUALIZZATO che in data 09/04/2024 si è tenuto un tavolo di contrattazione per il settore igiene urbana a cui erano presenti tutte le O.O.S.S. maggiormente rappresentative ed un dipendente individuato come RSA;

SOTTOLINEATO che, nel corso della riunione, le rappresentanze sindacali hanno evidenziato che la SGR non ha sottoscritto alcun accordo sul premio di risultato entro il 31/12/2023 e che pertanto, ai sensi e per gli effetti dell'accordo AssoAmbiente per il settore igiene urbana per l'anno 2023 va corrisposto l'elemento retributivo aggiuntivo di produttività (ERAP) nell'importo perequativo di 180 euro da sommarsi all'EGR con decorrenza marzo 2024, ai lavoratori in forza al momento dell'erogazione, in proporzione alla presenza in servizio nell'anno precedente;

EVIDENZIATO che nel corso della riunione nel prendere atto della richiesta formulato dalle organizzazioni sindacali, si è proceduto a comunicare che per l'anno in corso, nei limiti dell'importo riconosciuto per il 2023, si procederà a formulare una proposta di accordo di secondo livello che consenta di erogare il premio di produttività in relazione a criteri ed obiettivi individuati, il cui raggiungimento andrà valutato;

RITENUTO dover procedere a riconoscere, limitatamente al 2023, il nuovo elemento retributivo a tutti i dipendenti precisando in forza delle seguenti motivazioni:

- Mancata stipula nel 2023 di accordi di secondo livello per la produttività/risultato, previsti in tutti i contratti collettivi applicati in SGDS;
- Applicazione della prassi vigente che prevede il riconoscimento del medesimo premio a tutti i dipendenti;
- Applicazione del principio di evitare disparità di trattamento;
- Deposito a luglio 2023, da parte di un'organizzazione sindacale, di una proposta di accordo di secondo livello per il settore gas, a cui non è stato dato seguito e



Società Uninomiale

Società soggetta a coordinamento e controllo da parte del Comune di Porto S. Giorgio

di cui si è avuto notizia solo nell'Aprile 2024;

- Necessità di evitare ogni possibile contenzioso legato ad elementi retributivi non riconosciuti;

RIBADITO che il nuovo elemento retributivo verrà comunque riconosciuto in proporzione alla presenza in servizio;

RIBADITO che nel 2024 si procederà a stipulare una contrattazione di secondo livello per il premio di risultato, seguendo linee di indirizzo comuni e criteri analoghi per tutti i contratti di settore in essere presso la società SGDS;

PUNTUALIZZATO che, relativamente al presente provvedimento, ai sensi dell'art. 6 bis L. 241/1990, dell'art. 6 D.P.R. 62/2013 e del Codice di comportamento aziendale, non sussistono situazioni di conflitto di interesse, nemmeno potenziale;

### **DETERMINA**

DI DARE ATTO che la premessa fa parte integrante e sostanziale del presente atto;

DI RICONOSCERE per l'anno 2023, a tutti i dipendenti in servizio, un elemento retributivo aggiuntivo a titolo di produttività determinato in 180 euro annuali pro capite da corrispondere in proporzione alla presenza in servizio nell'anno;

DI INSERIRE il presente provvedimento nei fascicoli del personale;

DI DARE ATTO che il presente provvedimento sarà soggetto agli obblighi di trasparenza di cui all'art. 23 del D. Lgs. 33/2013.

DI DARE ATTO che la presente determinazione viene pubblicata ai fini dell'art. 28 del D. Lgs. 36/2023, per gli adempimenti in materia di pubblicità e trasparenza dell'azione amministrativa.

SGDS MULTISERVIZI srl  
L'Amministratore Unico  
Avv. Giovanni Lanciotti

